



## Algemene Voorwaarden IW Noord-Holland BV

### Algemeen deel

#### Artikel 1. Toepasselijkheid algemene voorwaarden

- a. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van IW.
- b. Aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten die afwijken van deze algemene voorwaarden zijn uitsluitend rechtsgeldig, als ze uitdrukkelijk en schriftelijk door IW zijn bevestigd.

#### Artikel 2. Definities en afkortingen

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. Monteur in opleiding: iedereen die door, of door bemiddeling van, IW bij een leerbedrijf is geplaatst op basis van een leerwerk-overeenkomst.
- b. Leerbedrijf: iedere (rechts-)persoon die één of meer praktijkplaatsen binnen haar organisatie beschikbaar stelt aan één of meer Monteurs in opleiding en als bedoeld onder a.
- c. Plaatsing- detachering: alle gevallen waarin IW een Monteur in opleiding als bedoeld onder a., daaronder mede begrepen stagiaires, beschikbaar stelt aan een leerbedrijf op basis van een plaatsingsovereenkomst of stage-overeenkomst tussen IW en het leerbedrijf voor de duur van de opleiding.
- d. cao: de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Technisch Installatiebedrijf.
- e. Monteur in opleiding: de onder a bedoelde Monteur in opleiding die tevens Monteur in opleiding is als bedoeld in de cao.
- f. Arbeidsovereenkomst: de praktijkarbeidsovereenkomst als bedoeld in de cao.
- g. WEB: de Wet Educatie en Beroepsonderwijs.
- h. Praktijkopleider in de zin van de WEB.
- i. Beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVo): de overeenkomst in de zin van artikel 7.2.8 van de WEB.
- j. SBB: Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven als bedoeld in de WEB.
- k. ROC: regionaal opleidingscentrum

#### Artikel 3. Aanbiedingen/offertes

- a. Alle door of namens IW mondeling of schriftelijk gedane aanbiedingen zijn vrijblijvend. Zij kunnen door IW worden herroepen tot uiterlijk 5 werkdagen nadat de aanvaarding van de aanbieding IW schriftelijk heeft bereikt. Opdrachten zijn voor IW bindend nadat zij door IW schriftelijk zijn bevestigd.



- b. Mocht een bevestiging ontbreken, maar een Monteur in opleiding door IW al wel zijn geplaatst dan zijn deze algemene voorwaarden daarop niettemin van toepassing; het leerbedrijf kan zich niet op het ontbreken van een schriftelijke bevestiging beroepen.
- c. IW heeft te allen tijde het recht om door haar gehanteerde tarieven aan te passen op grond van omstandigheden en beleidsmaatregelen die dat wenselijk maken. Met name zal tariefswijziging voorkomen bij een wijziging na een succesvol leerjaar (tot 21 jaar), succesvol functiejaar of behalen van een vakdiploma (vanaf 21 jaar), en andere omstandigheden waardoor de Monteur in opleiding in een andere cao-loonschaal valt c.q. recht heeft op loonsverhoging. De ingangsdatum van de tariefverhoging is de begindatum van de maand waarin de wijziging zich voordoet.

## Plaatsing/Detachering

### **Artikel 4. Aanvragen voor plaatsing, selectie**

- a. Een leerbedrijf vraagt de plaatsing van één of meerdere Monteurs in opleiding aan bij IW, voor een periode van tenminste 6 maanden.
- b. IW selecteert kandidaten voor plaatsing. IW is gerechtigd om, in overleg met het inlenende bedrijf, een eenmaal geplaatste Monteur in opleiding, tijdens de duur van de plaatsing, te vervangen door een andere door haar geselecteerde Monteur in opleiding.
- c. IW is niet aansprakelijk voor schade en kosten van het leerbedrijf wegens beëindiging van de plaatsing c.q. vervanging van de Monteur in opleiding.

### **Artikel 5. Plaatsing en duur**

- a. Plaatsing-detachering van een Monteur in opleiding bij het leerbedrijf vindt plaats op basis van een plaatsingsovereenkomst.
- b. De plaatsing-detachering wordt aangegaan voor de duur van de opleiding, met een minimale termijn van 6 maanden, tenzij uitdrukkelijk en schriftelijk een plaatsing voor bepaalde c.q. kortere tijd is overeengekomen.  
De eerste maand is voor het leerbedrijf te zien als proeftijd. De plaatsing-detachering is in beginsel voor 40 uur per week, verdeeld over 5 dagen, tenzij anders overeengekomen.
- c. Plaatsing van een Monteur in opleiding eindigt van rechtswege als de Monteur in opleiding de opleiding heeft voltooid dan wel is gestopt en zodra de arbeidsovereenkomst tussen IW en de Monteur in opleiding eindigt op grond van de cao of wet.
- d. Ingeval van plaatsing voor de duur van de opleiding heeft het leerbedrijf het recht de plaatsing te beëindigen door middel van een telefonische mededeling onder opgave van redenen aan IW, mits het leerbedrijf deze telefonische mededeling direct aan IW schriftelijk bevestigt.
- e. Voor een zodanige beëindiging van de plaatsing moet het leerbedrijf een opzegtermijn van tenminste één maand in acht nemen vanaf de datum opzegging zoals genoemd in artikel 5d.



- f. Als het leerbedrijf een met IW gesloten overeenkomst beëindigt zonder de bepaalde tijd van die overeenkomst in acht te nemen dan wel zonder de bij opzegging geldende termijn in acht te nemen, zal het leerbedrijf aan IW een vergoeding verschuldigd zijn die gelijk is aan het tarief, dat IW het leerbedrijf in rekening gebracht zou hebben als de betreffende overeenkomst zou zijn geëindigd na de duur van de overeenkomst of door opzegging.
- g. IW is te allen tijde gerechtigd om, onder opgave van redenen, de plaatsing met onmiddellijke ingang te beëindigen door middel van een schriftelijke mededeling aan het leerbedrijf, waarbij het leerbedrijf gehouden is tot volledige betaling van het bij overeenkomst vastgestelde tarief tot en met de dag waarop de door IW terug te nemen Monteur in opleiding zijn/haar werkzaamheden bij leerbedrijf daadwerkelijk heeft beëindigd.
- h. De Monteur in opleiding kan tijdens de opleiding niet rechtstreeks in dienst treden bij het leerbedrijf.

## **Artikel 6. Verplichtingen en aansprakelijkheden**

- a. Het leerbedrijf verplicht zich de Monteur in opleiding niet bij derden te werk te stellen/plaatsen zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van IW.
- b. Het leerbedrijf mag de Monteur in opleiding uitsluitend na voorafgaande schriftelijke toestemming van IW in het buitenland te werk stellen.
- c. Het leerbedrijf is verplicht een op handen zijnde te werkstelling in het buitenland ten minste drie weken van tevoren schriftelijk bij IW te melden onder verstrekking van de benodigde gegevens en documenten.
- d. IW is niet aansprakelijk voor eventuele schade of verliezen als gevolg van het feit dat een tussen IW en een Monteur in opleiding bestaande arbeidsovereenkomst eindigt, bij verbreking van de door het ROC met de Monteur in opleiding gesloten bpvo.
- e. Het leerbedrijf dient te allen tijde mee te werken aan (tijdelijke) terugplaatsing van de Monteur in opleiding bij IW voor aanvullende instructie en/of toetsing.

## **Het leerbedrijf en de Monteur in opleiding**

### **Artikel 7. Beroepspraktijkvorming**

- a. Het leerbedrijf verplicht zich de Monteur in opleiding:
  - Op te leiden volgens de wettelijke opleidingsprogramma's en aanwijzingen van IW.
  - Te voorzien van een gerichte begeleiding door een praktijkopleider.
  - Onder voldoende toezicht van een praktijkopleider te stellen.
  - Nuttige, gevarieerde, vakgerichte activiteiten op te dragen c.q. uit te laten voeren, gericht op het aanleren van de vaardigheden in de zin van de BPVo.
  - Een zo breed mogelijke werkervaring te laten opdoen in de praktijk van het beroep in de zin van de BPVo.



- Voorbereidende praktijkopdrachten te laten maken.
  - Deze praktijkopdrachten af te sluiten door middel van praktijktoetsen.
  - Te beoordelen op het al dan niet verworven hebben van competenties zoals in de kwalificatiestructuur genoemd.
- b. Het leerbedrijf verplicht zich tot de praktijkplaats toe te laten vertegenwoordigers en/of gemachtigden van IW, van SBB en/of betrokken andere organisaties / onderwijsinstellingen en/of de Inspectie Onderwijs.
- c. Het leerbedrijf onderhoudt met IW de noodzakelijke contacten inzake de begeleiding en beoordeling van de beroepspraktijkvorming van de Monteur in opleiding.
- d. Het leerbedrijf is verplicht te (blijven) voldoen aan de eisen welke door het SBB dan wel door andere bij de plaatsing betrokken c.q. daarop toezicht houdende organisaties aan het leerbedrijf worden gesteld.
- e. Het leerbedrijf zal al datgene doen wat IW en haarzelf helpt en al datgene nalaten wat IW en haarzelf benadeelt, bij de verkrijging en handhaving van een gunstige beoordeling zoals bedoeld in artikel 7.2.10 van de WEB.

### **Artikel 8. Opleiding**

- a. De Monteur in opleiding en IW sluiten met het ROC een BPVo af. Hiermee verplicht de Monteur in opleiding zich de theorielessen te volgen bij het ROC.
- b. IW draagt zorg voor de praktijkscholing van de Monteur in opleiding in het kader van de Beroeps Begeleidende Leerweg. Deze praktijkscholing vindt plaats in één van de opleidings-werkplaatsen van IW.
- c. IW draagt zorg voor de begeleiding van de Monteur in opleiding via een leerlingbegeleider. Deze begeleider is het eerste aanspreekpunt voor zowel het leerbedrijf als de Monteur in opleiding.
- d. Plaatsing-detachering van een Monteur in opleiding eindigt van rechtswege als de Monteur in opleiding de opleiding heeft voltooid bij het ROC dan wel de BPVo is beëindigd dan wel de opleiding feitelijk is gestopt.

### **Artikel 9. Veiligheid en gezondheid van de Monteur in opleiding; algemene verplichtingen**

- a. Het leerbedrijf verplicht zich ten opzichte van de Monteur in opleiding de bepalingen van de Arbeidsomstandighedenwet en de daaruit voortvloeiende c.q. daarmee verband houdende regelgeving strikt na te leven en al datgene na te laten respectievelijk te doen wat veiligheid, gezondheid en welzijn van de Monteur in opleiding in gevaar brengt respectievelijk bevordert.
- b. De Monteur in opleiding moet zich houden aan de instructies van het leerbedrijf.
- c. Het leerbedrijf verplicht zich tot volledige nakoming van deze instructieverplichtingen ten opzichte van de Monteur in opleiding als zijn eigen en volledige verantwoordelijkheid.



- d. Het leerbedrijf vrijwaart IW te zake alle eventuele gevolgen ter zake van de risico's die voortvloeien uit de arbeidsomstandigheden die liggen binnen de invloedssfeer van het leerbedrijf.
- e. Het leerbedrijf verplicht zich om (bijna-)ongevallen van de Monteur in opleiding onverwijld te melden, niet alleen aan de wettelijk vereiste instanties maar ook aan IW door middel van een ongevallen rapport.

### **Artikel 10. Veiligheid en gezondheid van de Monteur in opleiding; algemeen**

Het leerbedrijf verplicht zich in bijzonderheid om:

- a. De lokalen, werkobjecten, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee de arbeid wordt verricht, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is, om te voorkomen dat de Monteur in opleiding in de uitoefening van zijn werkzaamheden dan wel anderszins daar aanwezig zijnde, schade lijdt c.q. anderen schade berokkent.
- b. Tijdig voor aanvang van plaatsing aan IW opgave te doen van de relevante aspecten van de Risico Inventarisatie en Evaluatie als bedoeld in de Arbeidsomstandighedenwet, zoals aangegeven en overeengekomen in de plaatsingsovereenkomst.
- c. Zorg te dragen vóór en toe te zien op instructie voor zover het betreft het gebruik door de Monteur in opleiding van persoonlijke beschermingsmiddelen en het eventueel, binnen de werkomstandigheden van het leerbedrijf passend, verstrekken van bedoelde beschermingsmiddelen.

### **Ziekte, (vakantie)verlof en vorstverlet**

#### **Artikel 11. Ziekte**

- a. Een Monteur in opleiding die zich door ziekte ongeschikt acht tot het verrichten van zijn/haar arbeid of het volgen van scholing zal die omstandigheid zo mogelijk onverwijld en in ieder geval tussen 08.00 en 09.00 uur 's ochtends melden bij IW en voor werktijd, circa 07.00 uur bij het leerbedrijf.
- b. Indien de Monteur in opleiding wegens arbeidsongeschiktheid zijn werkzaamheden voor het leerbedrijf niet kan verrichten, zijn de kosten voor IW en is het leerbedrijf geen vergoeding zoals bedoeld in de artikelen 16, 17 en 18 van deze algemene voorwaarden aan IW verschuldigd, tenzij de Monteur in opleiding arbeidsongeschikt is geraakt door een oorzaak gelegen binnen de aansprakelijkheids- dan wel risicosfeer van het leerbedrijf en/of haar werknemers, onderaannemers, leveranciers en al het geen verder met haar bedrijfsvoering van doen heeft.

#### **Artikel 12. Korte verzuimen**

Het leerbedrijf verplicht zich IW onmiddellijk te berichten omtrent (on-)geoorloofde dan wel onverwachte afwezigheid van de Monteur in opleiding.



### **Artikel 13. Vakantie, snipper- en roostervrije dagen**

Binnen de plaatsingsperiode zullen door het leerbedrijf voor haar eigen personeel vastgestelde vakantie-, snipper- en roostervrije dagen – mits binnen het kader van de cao – ook gelden voor de Monteur in opleiding, mits zulke dagen tijdig te voren, schriftelijk en volledig aan IW zijn gemeld. Gevolgen van niet tijdige en/of onvolledige melding zijn voor rekening van het leerbedrijf.

### **Artikel 14. Onwerkbaar weer**

- a. Het leerbedrijf verplicht zich de aanvang van elke periode van onwerkbaar weer omgaand aan IW te berichten. Ingeval de normtemperatuur door de daartoe bevoegde instantie niet wordt erkend, is zulks geheel voor risico van het leerbedrijf.
- b. De financiële verplichtingen van het leerbedrijf jegens IW blijven in dat geval van kracht.
- c. Het leerbedrijf verplicht zich ten opzichte van IW om de maatregelen ter voorkoming van vorstverlet na te leven, zoals voorgeschreven door de daartoe in de sector opererende organisaties.
- d. Het leerbedrijf verplicht zich de eerste 9 werkdagen waarvan de normtemperatuur is bereikt geheel voor eigen risico te nemen.

### **Artikel 15. Reisuren en reiskosten**

Het leerbedrijf verplicht zich om met de Monteur in opleiding de vergoeding voor reiskosten en reisuren, voor zover van toepassing overeenkomstig de cao of anderszins, vast te stellen en in de hierna in artikel 16 sub a genoemde urenstaat vast te leggen.

### **Urenstaten, tarieven en betaling**

### **Artikel 16. Activiteiten- en kostenverantwoording**

- a. Het leerbedrijf is verantwoordelijk voor de juiste, tijdige en volledige invulling en accordering van de tijdverantwoording op de website <https://portal.iwnl.nl> en (indien van toepassing) het ordernummer. De accordering vindt plaats binnen 14 dagen via (digitale) ondertekening van de tijdverantwoording, tenzij anders overeengekomen.
- b. Na 14 dagen is IW gerechtigd de ingediende tijdverantwoording van de monteur in opleiding goed te keuren en in rekening te brengen bij inlener. Bij verschil tussen de bij IW ingeleverde tijdverantwoording en de door de inlener behouden gegevens daarvan, geldt de bij IW ingeleverde tijdverantwoording als juist, tenzij de inlener het tegendeel aantoont.
- c. Als de inlener voornemens is de monteur in opleiding een auto ter beschikking te stellen, deelt de inlener dit onverwijld mede aan IW. Uitsluitend in overleg met IW komt de inlener met de monteur in opleiding overeen dat de auto privé mag worden gereden, zodat IW hiermee rekening kan houden in



de loonheffing. Als de inlener dit nalaat is hij gehouden de daaruit voortvloeiende schade, kosten en (fiscale) gevolgen te vergoeden.

- d. Betaling door leerbedrijf aan een Monteur in opleiding en het verstrekken van voorschotten aan een Monteur in opleiding zijn niet toegestaan en kunnen niet leiden tot enige vorm van kwijting van de aldus betalende opdrachtgever jegens IW. Indien leerbedrijf goederen (bijvoorbeeld bedrijfsauto, bedrijfstelefoon) ter beschikking stelt aan de monteur in opleiding dan is de uitlener IW niet aansprakelijk bij onjuist gebruik van deze goederen en eventuele (financiële) schade die hieruit voortkomt.

### **Artikel 17. Tarieven**

- a. Het leerbedrijf is voor de plaatsing/detachering aan IW verschuldigd een tarief per (gedeelte van een) uur dat de Monteur in opleiding bij het leerbedrijf is geplaatst. De plaatsingsovereenkomst als bedoeld in artikel 4.1. bevat dit tarief.
- b. De door Monteur in opleiding te maken kosten woon-werkverkeer maken geen onderdeel uit van het tarief en worden door IW afzonderlijk doorbelast aan het leerbedrijf.
- c. De tarieven van plaatsing-detachering worden door IW vastgesteld. IW is bevoegd het tarief voor plaatsing aan te passen op de voet van het gestelde in artikel 3c van deze algemene voorwaarden. Zodanige aanpassing kan ook tijdens een plaatsing worden doorgevoerd en alsdan geldt het nieuwe tarief vanaf de datum volgend op deze vaststelling ongeacht of desbetreffende mededeling – welke door IW terstond aan het leerbedrijf zal geschieden – door laatstgenoemde reeds is ontvangen.
- d. Alle tarieven en (reis)kosten zijn steeds exclusief BTW.

### **Artikel 18. Betaling**

- a. IW zendt aan het leerbedrijf per tijdsperiode een factuur, zo nodig gespecificeerd per Monteur in opleiding. De factuur is gebaseerd op de urenstaat in de zin van artikel 16 sub a.
- b. Betaling door het leerbedrijf geschiedt binnen 14 dagen na factuurdatum op een door IW op de factuur vermelde bankrekening. Het leerbedrijf mag geen 'korting of verrekening' toepassen.
- c. Indien 14 dagen na factuurdatum geen betaling heeft plaatsgevonden, heeft IW het recht om met ingang van de eerste dag daaropvolgend een wettelijke rente in rekening te brengen welke het leerbedrijf dan verschuldigd is over de hoofdsom van de factuur van 1% per maand, waarbij een gedeelte van een maand als een volle maand geldt.
- d. Reclames tegen de samenstelling van de factuur dienen binnen 8 dagen na factuurdatum schriftelijk aan IW kenbaar te zijn gemaakt, bij gebreke waarvan het recht tot reclameren vervalft. Reclames schorten de betalingsverplichting niet op.



- e. IW heeft steeds het recht om vooruitbetaling, voorschotbetaling, borgstelling, automatische incasso of een bankgarantie te verlangen van het leerbedrijf voor de bedragen die het leerbedrijf aan IW verschuldigd is of zal worden. Dit geldt ook nadat een plaatsing reeds is ingegaan.
- f. Ingeval het leerbedrijf niet of niet binnen de door IW daartoe te stellen termijn aan een dergelijk verzoek voldoet, is het bepaalde in artikel 21 van deze algemene voorwaarden van toepassing.
- g. Uitsluitend betalingen aan IW werken bevrijdend. De Monteur in opleiding is niet bevoegd (gedeelten van) betalingen in ontvangst te nemen.
- h. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - voor wie ook verleend - komen geheel voor rekening van het leerbedrijf. Deze kosten bedragen minimaal 15 % van het betreffende bedrag.

De vergoeding te zake buitengerechtelijke kosten wordt berekend conform het (gestaffelde) incassotarif van de Nederlandse Orde van Advocaten. Het voorgaande laat onverlet het recht van IW om hogere kosten in rekening te brengen, indien hetgeen op basis van voornoemde staffel wordt berekend, niet kostendekkend is. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door IW is ingeroepen, respectievelijk de vordering door IW ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door het leerbedrijf verschuldigd zijn.

### **Artikel 19. Aansprakelijkheid**

- a. Het leerbedrijf vrijwaart IW volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van de Monteur in opleiding uit hoofde van (bedrijfs-)ongevallen en/of de gevolgen daarvan hem overkomen.
- b. Het leerbedrijf vrijwaart IW volledig voor alle aanspraken tot schadevergoeding van derden, te zake onrechtmatige daden begaan door de Monteur in opleiding.
- c. Het leerbedrijf vrijwaart IW volledig voor aanspraken tot schadevergoeding van de Monteur in opleiding, te zake verlies, diefstal of beschadiging van persoonlijke eigendommen.
- d. Het inlenende bedrijf vergoedt IW de schade die IW lijdt bij arbeidsongeschiktheid van de Monteur in opleiding veroorzaakt door of vanwege het inlenende bedrijf. Dit betreft tenminste het brutoloon dat IW tijdens de arbeidsongeschiktheid aan de Monteur in opleiding moet doorbetalen, vermeerderd met de begeleidings- en re-integratiekosten.
- e. IW is niet aansprakelijk voor schade die het leerbedrijf lijdt door (onrechtmatige) daden (handelen en/of nalaten) van de Monteur in opleiding.
- f. De exploitatie en leiding van en de verantwoordelijkheid over de praktijkplaats(en) en andere locaties waar de plaatsing geschiedt, wordt te allen tijde geacht te zijn voor rekening van en te liggen bij het leerbedrijf.
- g. Het leerbedrijf is verplicht zich te zake alle wettelijke, alsmede op zich genomen, aansprakelijkheden adequaat te verzekeren en verzekerd te houden. IW heeft de bevoegdheid om te zake nadere stukken te verlangen.





- h. De vorenstaande onderdelen a t/m g gelden ook t.a.v. aansprakelijkheid voor c.q. jegens andere personen zoals – maar niet beperkt tot – praktijkopleiders/instructeurs die door of vanwege IW bij het leerbedrijf (dan wel op of bij haar bouwobjecten) aanwezig te zijn.

## **Artikel 20. Boetebeding bij indiensttreding bij het Leerbedrijf**

Het is het leerbedrijf niet toegestaan om met de Monteur in opleiding een dienstverband aan te gaan lopende zijn overeenkomst met IW, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van IW. Ingeval van handelen in strijd met deze bepaling is het leerbedrijf aan IW een onmiddellijke opeisbare boete verschuldigd per Monteur in opleiding belopende € 2.500,- ineens alsmede € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, vermeerderd met eventuele inningskosten als vermeld in artikel 18 sub h.

## **Slotbepalingen**

### **Artikel 21. Ontbinding**

Onverlet het geen overigens in deze algemene voorwaarden is bepaald, heeft IW het recht om zonder in gebreke stelling of rechtelijke tussenkomst de overeenkomst tot plaatsing terstond geheel of gedeeltelijk ontbonden te verklaren zonder gehoudenheid tot schadevergoeding en onverminderd de overigens aan IW toekomende rechten, dan wel te kiezen voor opschorting van haar verplichtingen, ingeval: het leerbedrijf niet behoorlijk of niet tijdig voldoet aan één of meer verplichtingen uit hoofde van een met IW gesloten overeenkomst dan wel indien ernstige twijfel bestaat of het leerbedrijf haar contractuele verplichtingen jegens IW zal voldoen, alsmede ingeval van faillissement dan wel surseance van betaling c.q. toepassing van de wettelijke schuldsanering, voorts ingeval van gehele of gedeeltelijke stillegging dan wel liquidatie dan wel overdracht van het leerbedrijf – waaronder begrepen de overdracht van een belangrijk deel van haar activa -, zomede ingeval goederen van het leerbedrijf in conservatoir of executoriaal beslag worden genomen.

In de hier bedoelde gevallen wordt al het door het leerbedrijf aan IW verschuldigde terstond opeisbaar.

### **Artikel 22. Geschillen**

Uitsluitend de Rechtbank van het arrondissement waarin IW is gevestigd, is bevoegd om kennis te nemen van geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten tussen IW en het leerbedrijf, zulks tenzij het geschil tot de absolute competentie van de Sector Kanton behoort in welk geval zodanig geschil aanhangig gemaakt wordt voor de relatief bevoegde Sector Kanton ter plaatse van vestiging van IW.

### **Artikel 23. Contractonderwijs**



documenttitel	Algemene Voorwaarden IW Noord-Holland BV
publicatiedatum	31-03-2021
documentcode	
proceseigenaar	RDO
pagina	Pagina <b>10</b> van 10

Voor alle door IW verzorgde cursussen gelden de aanvullende voorwaarden van Contract Onderwijs;  
<https://iwnederland.nl/wp-content/uploads/2020/11/specifieke-voorwaarden-CO-2020.pdf>