

Heerhugowaard, 18-5-2016

Betreft: vakantiewerkers

Geachte heer, mevrouw,

Tijdens de vakantieperiode (juni tot en met augustus) zullen wij geen nieuwe leerlingen in dienst nemen. Ook zullen de leerlingen in de BOL opleiding in de maanden juli en augustus niet inzetbaar zijn als stagiair.

Indien uw bedrijf besluit om de inzet van een BOL leerling te continueren en/of alvast leerlingen te laten starten zouden deze in de desbetreffende periode bij u in loondienst komen. Hierbij willen wij u vrijblijvend adviseren om gebruik te maken van een vakantiecontract.

Dit contract geeft u de mogelijkheid om leerlingen alleen in te zetten wanneer dit gewenst is. Tijdens deze periode draagt InstallatieWerk zorg voor de werkkleding en PBM's. Om het u makkelijk te maken hebben wij een set samengesteld waarin alle benodigde formulieren zitten die nodig zijn om de leerlingen tijdens de oproepperiode in te schrijven bij uw organisatie en de uitvoeringsinstellingen. Bijgevoegd treft u de volgende stukken aan:

- model oproepcontract
- voorstel uurloon vakantiewerkers

Leerlingen onder de 18 jaar, die rechtstreeks van school komen, hoeven zich in deze korte periode niet in te schrijven voor een ziektekostenverzekering. Vanaf het moment dat ze bij InstallatieWerk in dienst treden kunnen ze zich inschrijven. Zijn hier verdere vragen over dan kunnen ze het beste zelf contact opnemen met de huidige of gewenste verzekeringsmaatschappij.

Informatie over het werken met leerlingen van 16 & 17 jaar treft u op de website onder downloads bedrijven aan.

Hebt u vragen over het bovenstaande of de bijgevoegde stukken dan kunt u contact opnemen met uw contactpersoon van InstallatieWerk.

Met vriendelijke groeten,  
InstallatieWerk Noord-Holland b.v.



E.M. Intema  
Hoofd Personeelszaken

## **OPROEPOVEREENKOMST**

De ondergetekenden:

Naam bedrijf:.....  
Adres:.....  
Postcode/plaats:.....

nader te noemen werkgever; en

Naam oproepkracht:.....  
Geboren:..... Te:.....  
Adres:.....  
Postcode/plaats:.....

nader te noemen werknemer;

**Verklaren het volgende te zijn overeengekomen:**

### **Artikel 1:**

Werknemer treedt met ingang van ..... in dienst van werkgever als oproepkracht voor het verrichten van werkzaamheden als aankomend monteur.

### **Artikel 2:**

De overeenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd, namelijk de vakantieperiode en eindigt van rechtswege op .. augustus 2016, derhalve zonder dat opzegging daartoe vereist is.

### **Artikel 3:**

In onderling overleg worden de tijden, waarop de arbeid wordt verricht, vastgesteld met dien verstande dat enerzijds door de werknemer geen plicht bestaat de na oproep aan te vangen werkzaamheden te verrichten, indien hem/haar dat, om welke reden dan ook, niet schikt, anderzijds de werkgever niet gehouden is werknemer te werk te stellen en loon te betalen, indien voor welke omstandigheid dan ook, aan zijn/haar inzet geen behoefte bestaat.

### **Artikel 4:**

Werkgever roept steeds zo tijdig mogelijk de werknemer op voor de door hem als oproepkracht te verrichten werkzaamheden.

### **Artikel 5:**

Het brutosalaris van werknemer bedraagt € ..... per uur, inclusief vakantiebijslag en vakantierechten. Werknemer heeft recht op vakantiebijslag van 8% van het brutosalaris. Bij daadwerkelijk gewerkte uren bouwt werknemer 0.015 uur aan vakantierechten (9.62 %) op. Deze rechten zijn in het salaris opgenomen.

**Artikel 6:**

Werkgever is aan werknemer slechts loon verschuldigd over de uren, waarop en gedurende welke arbeid wordt verricht, met dien verstande dat werknemer per oproep ten minste recht heeft op het loon, waarop werknemer aanspraak zou hebben indien hij drie uur arbeid zou hebben verricht.

**Artikel 7:**

Artikel 7:628 van het Burgerlijk wetboek wordt uitdrukkelijk uitgesloten, zodat geen recht op doorbetaling van loon bestaat, ingeval de werkgever niet in staat is arbeid aan te bieden, wat daarvan ook de oorzaak moge zijn.

**Artikel 8:**

Werknemer heeft een geheimhoudingsplicht met betrekking tot al het geen werknemer in of bij de uitoefening van zijn functie ter kennis komt c.q. voor zover hij/zij weet althans kan weten, zowel wat betreft de aard en inhoud van zaken als van de relaties van werkgever, de afnemers/opdrachtgevers van werkgever.

Plaats/datum:.....

Werkgever:

Werknemer:

.....

.....

**Loonheffingskorting**

Leerling-werknemer verklaart hierbij dat werkgever WEL / NIET \* rekening mag houden met de loonheffingskorting.

U kunt de loonheffingskorting maar door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd laten toepassen. (\* doorhalen wat niet van toepassing is).

Paraaf werkgever:.....

Paraaf leerling-werknemer: .....

leeftijd	loon	Incl. vakantiegeld en dagen
15 jaar	€ 457,40	€ 537,99
16 jaar	€ 526,00	€ 618,68
17 jaar	€ 602,20	€ 708,31
18 jaar	€ 693,70	€ 815,93
19 jaar	€ 800,40	€ 941,43
20 jaar	€ 937,65	€ 1.102,86
22 jaar	€ 1.105,35	€ 1.300,11
22 jaar	€ 1.295,90	€ 1.524,24
23 jaar	€ 1.524,60	€ 1.793,23

- minimumloon op basis van 40 uur per week