

Informatie pensioenpakket MN-services

Iedereen die in de bedrijfstak Metaal en Techniek werkt doet mee aan een pensioenregeling verzorgd door PMT pensioenfonds Metaal en Organisatie. Dit is een onderdeel van MN-services. MN-services verzorgt alles op het gebied van pensioen en overige spaarregelingen. Na jouw indiensttreding ontvang je een map van MN-services. Om het je makkelijk te maken zullen we kort uitleggen wat er voor jou mogelijk is.

Naast de wettelijke AOW regeling krijgt bijna iedereen die in loondienst is een **bedrijfspensioen**. Hierin zitten de verplichte onderdelen ouderdom- en nabestaandenpensioen. Wij, als werkgever, zullen voor jou altijd hetzelfde bedrag aan premie betalen. Je doet mee als je in januari van het kalenderjaar *18 jaar* bent en meer verdient dan € 1250,00. In de bijlage kun je zien hoe jouw pensioenopbouw er op dit moment eruit ziet.

Naast de basis pensioenregeling kun je ook kiezen voor de **spaarloonregeling**. Deze regeling is erg in trek want je spaart namelijk direct van je brutoloon en betaalt hierover dus geen premies of belasting. Doe je dit 3 jaar lang dan wordt het geld vrij opneembaar. Het formulier deelname spaarloon ontvang je automatisch maar kun je ook opvragen bij InstallatieWerk. Ben je na 1 januari van het huidige kalenderjaar in dienst gekomen moet je jouw deelname uitstellen tot volgend jaar.

Naast bovenstaande regelingen biedt MN-services meer verzekeringen aan. Voor onze groep leerlingen zijn deze vaak niet interessant. We zullen ze voor de zekerheid even toelichten.

Anw-pensioen

Anw staat voor *algemene nabestaandenwet*. Deze verzekering is alleen interessant voor onze (leerling) werknemers met een partner of kinderen.

Extra pensioensparen (beleggen)

Met deze regeling kun je fiscaal aantrekkelijk sparen voor een hoger of eerder ingaand pensioen. Om tot een hoog saldo te komen wordt met jouw inleg een mix van aandelen en/of obligaties ingekocht. Een belangrijke reden voor deze regeling is bijvoorbeeld een pensioentekort (gat). Een belangrijk nadeel is natuurlijk het financiële risico dat je kunt lopen.

Levensloop

Met de levensloop kun je een deel van je salaris (met belastingvoordeel) opzij zetten voor bijvoorbeeld meer vrije tijd of voor je pensioen. Deze manier van sparen kan tot aan het pensioen alleen voor verlof gebruikt worden. Wij, als werkgever, moeten het verlof toekennen en zorgen dat deze periode betaald wordt. Helaas gaat deze regeling niet samen met de spaarloonregeling.

Wil je meer weten over bovenstaande opties neem dan contact op met Personeelszaken, via telefoonnummer 072-5715699.

Bijlage 1

Toelichting MN-Pensioen opbouw

1. Iedere werknemer ontvangt bij zijn pensioen gerechtigde leeftijd een AOW uitkering. AOW staat voor Algemene Ouderdom Wet. Installatiewerk heeft geen invloed op de hoogte van deze uitkering. Deze uitkering is deels afhankelijk van jouw persoonlijke situatie.
2. Werknemers die meer dan € 15.004,00 per jaar verdienen zouden zonder pensioen verzekering behoorlijk in "salaris" achteruit gaan. Om deze terugval te compenseren wordt er gespaard via het pensioenfonds. Aangezien iemand die met pensioen gaat geen kosten meer heeft voor opgroeiende kinderen of hypotheek, gaat het pensioenfonds ervan uit dat je met wat minder toch goed rond kunt komen. Bij de opbouw van de pensioen uitkering wordt gerekend met het middenloon. Het middenloon is het gemiddeld salaris dat iemand gedurende zijn/haar loopbaan heeft verdiend. Uitgangspunt is dat iemand 40 jaar werkt en pensioen opbouwt. Bij het bereiken van de pensioen gerechtigde leeftijd wordt ernaar gestreefd om 80% van middenloon op te bouwen. De hoogte van de pensioen opbouw wordt dus bepaald door:
 - a. Het aantal jaren dat de werknemer gewerkt heeft en pensioen gespaard heeft.
 - b. Het gemiddelde salaris dat iemand gedurende zijn arbeidsverleden heeft verdiend.
3. Werknemers die meer dan € 15.004,00 en minder dan € 73.287,00 per jaar verdienen, betalen over de eerste € 15.004,00 geen premie. Deze vrijstelling wordt ook wel franchise genoemd. Over het loon tussen de € 15.004,00 en € 73.287,00 bedraagt de pensioen premie 27,3%. Van deze premie wordt 50% door InstallatieWerk betaald en 50% op het bruto loon van de werknemer ingehouden. Over de ingehouden pensioen premie wordt GEEN belasting betaald.
4. MN-services verstrekt elk jaar een overzicht waar de opgebouwde pensioenrechten vermeld zijn. In de berekening gaat MN-Services uit van het huidige salaris en doorgerekend naar de pensioengerechtigde leeftijd. Bij iemand die promotie maakt of naar een hoger salaris gaat wordt het daarop volgend jaar een aangepaste premie berekening en overzicht gemaakt.
5. Met dit voorbeeld kun je zelf berekenen hoeveel premie je moet betalen: dubbelklik op het geel gearceerde vlak.

Premie berekening	per maand	per jaar
Bruto loon per maand	€ 2.000,00	€ 24.000,00
Bijtelling 8% vakantiegeld	€ 160,00	€ 1.920,00
Franchise (premienvrij bedrag per maand)	€ -1.250,33	€ -15.004,00
Loon waarover premie wordt berekend	€ 909,67	€ 10.916,00
Pensioen premie 27,3%	€ 248,34	€ 2.980,07
Werknemersbijdrage 50% inhouding op het bruto loon	€ 124,17	€ 1.490,03
Werkgeversbijdrage 50%	€ 124,17	€ 1.490,03